

Ons kindcentrum is vijf jaar geleden ontstaan uit een fusie van drie scholen uit Mierlo-Hout. Met een enthousiast team professionals werken wij dagelijks aan de ontwikkeling van onze kinderen, zodat zij in een veilige omgeving kunnen **ontdekken, ontmoeten en ontwikkelen.**

De ontwikkeling van de kinderen in ons kindcentrum is te vergelijken met de groei van een boom. Vanuit het 'Hart', de kern, de basis groeien en bloeien de kinderen. Ieder op een eigen manier. Daardoor is een boom nooit helemaal symmetrisch. De jaarringen vormen een hechte 'band' rond de kern.

De school maakt onderdeel uit van het bestuur van **QliQ Primair**. Ons bestuur bestaat uit 12 scholen/kindcentra in de gemeente Helmond, we vormen een onderdeel van de Brainportregio en werken samen met onderwijsinstellingen, overheid, bedrijfsleven en (sociale) partners. In verband met vertrek van de huidige schoolleider zijn we als bestuur en team op zoek naar een krachtige:

DIRECTEUR m/v
(0.8 - 1.0 wtf)

Onderwijskundig leider en mensenbinder

die zich voor langere tijd aan ons kindcentrum wil verbinden en er samen met ons als team voor wil gaan om 'In het Hart van het Hout' nog beter op de kaart te zetten. We zoeken iemand zijn die enthousiasme uitstraalt naar het team, de kinderen en de ouders en naar iedereen waar de school mee te maken heeft. Daarvoor zijn aanwezigheid en zichtbaarheid belangrijk. De wijk Mierlo-Hout heeft een dorps karakter. Dat wil in dit geval zeggen: we steken er samen met de gemeenschap energie in!

Aan de ene kant zijn we gewend dat we actief meedenken en dat degene 'die het weet het mag zeggen'. Aan de andere kant zoeken we iemand die ons inspireert en motiveert om het nét nog wat beter te doen.

Weet je wat fijn zou zijn?

Hoewel we een zelfsturend team zijn hebben we toch behoefte aan een directeur die een luisterend oor heeft. Als we begrip en inleving ervaren en het gevoel hebben dat onze directeur oog heeft voor het personeel komen we samen tot een mooi resultaat. We zoeken iemand die de komende jaren met het team de vertaalslag maakt van ons onderwijsconcept naar een integraal Kindcentrum. Daarvoor is nodig dat hij of zij vernieuwend kan denken, kansen ziet en hier en daar buiten de lijntjes durft te kleuren.

Internationalisering

De wereld wordt kleiner en absolute grenzen vervagen, we leven in een internationale samenleving. Wat is er dan mooier om met elkaar in gesprek te gaan en van elkaar te leren? Precies!!! Dat doen we dus ook doen op ons Kindcentrum. We willen laten zien dat een open en positieve houding naar mensen uit een ander land of met een andere cultuur kan verbinden. Door met elkaar te praten, nieuwsgierig te zijn, elkaar te willen begrijpen, groeit het respect over en weer. Bovendien weten we dat vaardigheden zoals internationaal communiceren en samenwerken nodig zijn om effectief te functioneren in de hedendaagse maatschappij.

Er staat heel wat te gebeuren de komende tijd!

Het gebouw is aan een renovatie toe en daarom staat 'vernieuwbouw' in de planning. De directeur wordt bij deze (ver-)bouwplannen ondersteund door een projectleider. Het is de bedoeling dat de twee locaties (Dolfijnlaan en Slegersstraat) op termijn worden worden samengevoegd. 'Bouwen aan vertrouwen' in alle opzichten dus en daarvoor is goede communicatie met de doelgroepen van groot belang.

We hebben veel te bieden!

- Een betrokken team dat actief wil leren
- Prettige samenwerking met collega- schoolleiders van QliQ
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.
- Salariëring volgens CAO PO.

Achtergrondinformatie

Deze procedure wordt begeleid door wervings- en selectiebureau Met David. Reacties graag vóór 11 april per mail sturen naar info@metdavid.nl ter attentie van Mieke ten Have o.v.v. Directeur In het Hart van het Hout. Voor meer informatie kun je contact met bovengenoemde opnemen ☎ 040-2802120.

Planning

In de week van 9 mei vinden de eerste selectiegesprekken plaats bij Met David in Helmond en de week van 16 mei start de tweede ronde.

Indien na het gesprek blijkt dat je een geschikte kandidaat zou kunnen zijn, wordt de Talenten Motivatie Analyse (TMA) ingezet om de selectie te onderbouwen en alsmede om de persoonlijke ontwikkeling in beeld te brengen. De benoeming is per 1 augustus 2022.