

## Inhoudsopgave

Inleiding	3
Overzicht talenten per TMA dimensie	4
Overzicht Competentiepotentieel	5
Overzicht Competentiepotentieel	6
TMA Talenten DNA	8

# Inleiding

De TMA Talentenanalyse meet de drijfveren en talenten van de kandidaat en daarmee de motivatie.

## **Drijfveren en talenten**

Drijfveren zijn de bouwstenen van de persoonlijkheid van mensen. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid. De drijfveren hebben een grote invloed op het gedrag van mensen en de ontwikkeling én ontwikkelingsmogelijkheden van de personen. Talenten zijn de positief geformuleerde gedragsbewoordingen en uitleg die voortvloeien uit de lage en hoge scores van de drijfveren.

## **Motivatie**

De drijfveren en daaruit voortvloeiende talenten zijn belangrijke factoren die mensen aanzetten tot gedrag - of juist remmen. Gedrag wordt niet alleen bepaald door het "kunnen" (competenties en cognitieve capaciteiten), maar vooral ook door het "willen" (drijfveren en talenten). Dit alles in een gegeven omgeving die stimuleert of belemmert. Werkzaamheden die bij de persoonlijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als motiverend ervaren.

# Overzicht talenten per TMA dimensie

## Emotionele balans

### Eigenwaarde

Zelfvertrouwen, optimistisch, kans op zelfoverschatting, veerkrachtig

### Ontzag

Gelijkwaardig, relativeert hiërarchie, makkelijk hoger geplaatsten benaderen

### Steunbehoefte

Zelfstandig, "houdt zich sterk", weinig hulp nodig, niet afhankelijk van begeleiding

### Stressbestendig & druk

Zeer stabiel, soms stoïcijns, relativeert klachten en problemen, stressbestendig, presteert bij druk

## Motieven

### Aanzienbehoefte

Bescheiden, hecht minder waarde aan persoonlijke status, nuchter, gaat beter met feedback om

### Afwisseling

Focus en variatie in balans, gezond nieuwsgierig, redelijk zicht op omgeving

### Ambitie & uitdaging

Tevreden, nivellerend, relativerend ten aanzien van succes en presteren

## Sociale talenten

### Conformereren

Balans tussen formeel en informeel, past functioneel regels toe

### Extraversie

Onopvallend, acteert liever op de achtergrond, profileert zich minder, geeft anderen ruimte

### Hulpverleners

Zeer hulpverlenend, filantropisch, wil faciliteren, verwacht van anderen minder verantwoordelijkheid, servicegericht

### Sociabiliteit & contact

Zeer sociaal, sneller amicaal in de omgang, communicatief, teamgericht, potentiële netwerker

### Sociale empathie

Sterk intrinsiek inlevend, zeer diplomatiek en intuïtief, luistert van nature, "sociale antenne"

## Beïnvloedende talenten

### Confrontatie

Confronterend, assertief, bewaakt eigen grenzen, sneller geagiteerd, duidelijk door uitspreken fricties

### Dominantie

Beïnvloedt subtiel, wekt minder weerstand op, indirecte impact, meegaand

### Energie & actie

Gemiddeld energievool, balans tussen interne rust en actiebehoefte

### Volharding

Balans tussen vastbijten en loslaten, geeft niet op zonder slag of stoot maar weet ook te stoppen

## Leidinggevende talenten

### Besluiten nemen

Beslist snel, initiatiefrijk, houdt vast aan besluiten, probleemoplossend

### Onafhankelijk denken & handelen

Vrij, autonoom, denkt en handelt vanuit eigen kaders, sterke eigen mening, soms solistisch

### Verantwoording & leiderschap

Vindt balans tussen verantwoordelijkheid nemen en loslaten, neemt het voortouw als dat echt nodig is, functioneel volgend

## Organisatorische talenten

### Doelgerichtheid

Gemiddeld doelgericht, heeft enige richting nodig, kan van doelen afwijken

### Orde & structuur

Focus op grote lijnen, creatief, soms slordig, flexibel in werkwijze

### Pragmatisme

Theorie en praktijk in balans, snapt waarde van rituelen, zowel abstract als concreet

# Overzicht Competentiepotentieel

## Veel talent



Aanpassingsvermogen  
Besluitvaardigheid  
Coachen  
Creativiteit  
Durf  
Klantgerichtheid  
Luisteren  
Onafhankelijkheid  
Ontwikkelen van medewerkers  
Oordeelsvorming  
Organisatiesensitiviteit  
Samenwerken  
Inlevingsvermogen  
Stressbestendigheid  
Visie  
Assertiviteit  
Groepsgericht  
leidinggeven  
Netwerken

## Talent



Energie  
Flexibel gedrag  
Omgevingsbewustzijn  
Ondernemerschap  
Presenteren  
Sociabiliteit  
Conflicthantering  
Innoverend vermogen  
Onderhandelen  
Commercieel vermogen  
Verantwoordelijkheid

## Matig talent



Ambitie  
Initiatief  
Leervermogen  
Leidinggeven  
Overtuigingskracht  
Prestatiemotivatie  
Vasthoudendheid  
Kwaliteitsgerichtheid  
Resultaatgerichtheid

## Weinig talent



Aandacht voor details  
Delegeren  
Discipline  
Managementidentificatie  
Optreden  
Plannen & organiseren  
Voortgangscntrole

# Overzicht Competentiepotentieel

Veel talent ●●●●● Talent ●●●●○ Matig talent ●●●○○ Weinig talent ●○○○○ Omgekeerd ☹

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Aanpassingsvermogen	●●●●●	7.5	Orde & structuur ☹	1	Afwisseling	6		
Besluitvaardigheid	●●●●●	8.5	Onafhankelijk denken & handelen	8	Besluiten nemen	9		
Coachen	●●●●●	8	Sociale empathie	7	Hulpverlenen	9		
Creativiteit	●●●●●	7.66	Orde & structuur ☹	1	Onafhankelijk denken & handelen	8	Conformereren ☹	4
Durf	●●●●●	7.66	Onafhankelijk denken & handelen	8	Eigenwaarde	9	Conformereren ☹	4
Klantgerichtheid	●●●●●	8.33	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	7	Hulpverlenen	9
Luisteren	●●●●●	7	Sociale empathie	7				
Onafhankelijkheid	●●●●●	8.5	Onafhankelijk denken & handelen	8	Steunbehoefte ☹	1		
Ontwikkelen van medewerkers	●●●●●	8	Sociale empathie	7	Hulpverlenen	9		
Oordeelsvorming	●●●●●	8.5	Onafhankelijk denken & handelen	8	Besluiten nemen	9		
Organisatiesensitiviteit	●●●●●	6.5	Sociabiliteit & contact	9	Conformereren	4		
Samenwerken	●●●●●	9	Sociabiliteit & contact	9	Hulpverlenen	9		
Inlevingsvermogen	●●●●●	7	Sociale empathie	7				
Stressbestendigheid	●●●●●	9	Stressbestendig & druk	9				
Visie	●●●●●	7	Onafhankelijk denken & handelen	8	Afwisseling	6		
Assertiviteit	●●●●●	6.66	Sociabiliteit & contact	9	Dominantie	3	Confrontatie	8
Groepsgericht leidinggeven	●●●●●	6.66	Sociabiliteit & contact	9	Energie & actie	5	Verantwoording & leiderschap	6
Netwerken	●●●●●	8	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	7		
Energie	●●●●○	4.5	Volharding	4	Energie & actie	5		
Flexibel gedrag	●●●●○	6.33	Orde & structuur ☹	1	Conformereren ☹	4	Doelgerichtheid	4
Omgevingsbewustzijn	●●●●○	6	Afwisseling	6				
Ondernemerschap	●●●●○	5	Ambitie & uitdaging	2	Onafhankelijk denken & handelen	8	Energie & actie	5

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Presenteren	●●●○	5	Extraversie	1	Eigenwaarde	9		
Sociabiliteit	●●●○	5	Extraversie	1	Sociabiliteit & contact	9		
Conflicthantering	●●●○	6	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	7	Confrontatie ⚡	8
Innoverend vermogen	●●●○	6.33	Onafhankelijk denken & handelen	8	Energie & actie	5	Pragmatisme	6
Onderhandelen	●●●○	4.66	Sociale empathie	7	Dominantie	3	Doelgerichtheid	4
Commercieel vermogen	●●●○	5.5	Ambitie & uitdaging	2	Sociabiliteit & contact	9		
Verantwoordelijkheid	●●●○	6.33	Eigenwaarde	9	Conformereren	4	Verantwoording & leiderschap	6
Ambitie	●●○○	3.66	Ambitie & uitdaging	2	Volharding	4	Energie & actie	5
Initiatief	●●○○	3.5	Ambitie & uitdaging	2	Energie & actie	5		
Leervermogen	●●○○	3	Ambitie & uitdaging	2	Volharding	4		
Leidinggeven	●●○○	4.33	Dominantie	3	Verantwoording & leiderschap	6	Doelgerichtheid	4
Overtuigingskracht	●●○○	3	Extraversie	1	Dominantie	3	Energie & actie	5
Prestatiemotivatie	●●○○	3.5	Ambitie & uitdaging	2	Energie & actie	5		
Vasthoudendheid	●●○○	4	Volharding	4				
Kwaliteitsgerichtheid	●●○○	3	Orde & structuur	1	Afwisseling ⚡	6	Conformereren	4
Resultaatgerichtheid	●●○○	4	Ambitie & uitdaging	2	Pragmatisme	6	Doelgerichtheid	4
Aandacht voor details	●○○○	1	Orde & structuur	1				
Delegeren	●○○○	2.5	Hulpverleners ⚡	9	Verantwoording & leiderschap ⚡	6		
Discipline	●○○○	2.5	Orde & structuur	1	Conformereren	4		
Managementidentificatie	●○○○	2.5	Ontzag	1	Conformereren	4		
Optreden	●○○○	2.5	Conformereren	4	Aanzienbehoefte	1		
Plannen & organiseren	●○○○	2.5	Orde & structuur	1	Doelgerichtheid	4		
Voortgangscntrole	●○○○	2.5	Orde & structuur	1	Doelgerichtheid	4		

# TMA Talenten DNA

## Emotionele balans



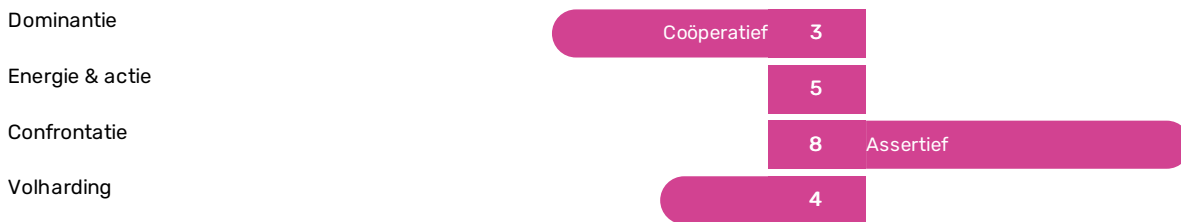
## Motieven



## Sociale talenten



## Beïnvloedende talenten



## Leidinggevende talenten

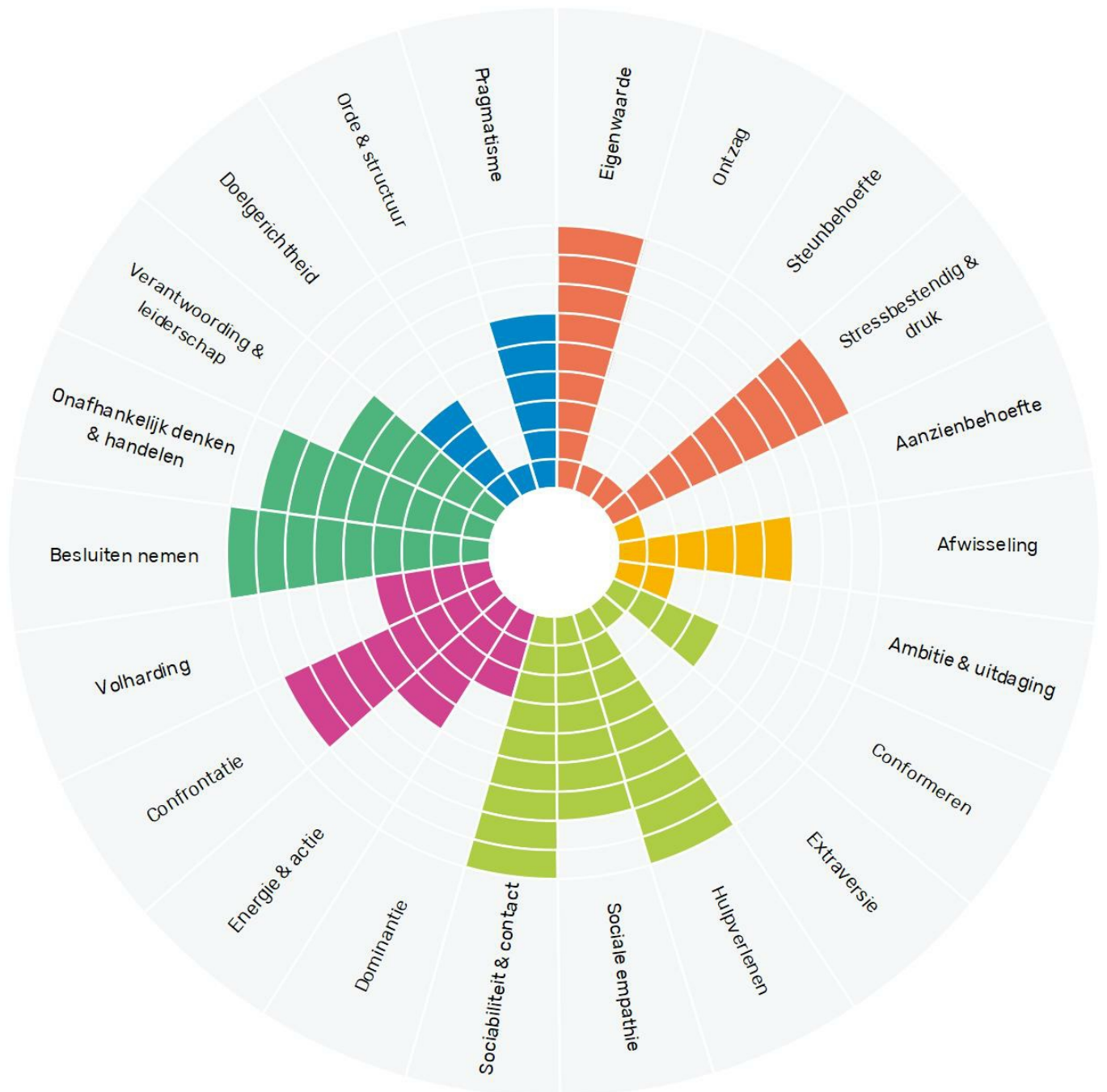


## Organisatorische talenten





# TMA Talenten DNA



- Emotionele balans
- Motieven
- Sociale talenten

- Beïnvloedende talenten
- Leidinggevende talenten
- Organisatorische talenten